

Hotel Jantar Ćwigoń i Wspólnicy S.J.
Wczasowa 14
76-270 Ustka
8393195771

POLITYKA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Świadomość odpowiedzialności społecznej i ekonomicznej naszych działań podejmowanych w firmie jest jednym z przewodnich aspektów prowadzenia hotelu. Planując inwestycje, działamy w sposób jak najmniej ingerujący w naturalne środowisko. Staramy się funkcjonować w zgodzie z otaczającą nas naturą. Dokonujemy świadomych wyborów, planujemy zakupy przede wszystkim w oparciu o surowce wtórne.

Nasze działania w obszarach:

1. Bezpieczeństwo:

Dbamy o bezpieczeństwo i higienę pracy, zapewniając warunki do realizacji zadań firmowych, z poszanowaniem dobrostanu naszych pracowników, wszelkich różnic kulturowych, religijnych, pokoleniowych, zapewniając warunki do pracy „bez barier”.

Dbając o poczucie bezpieczeństwa naszych pracowników, gwarantujemy komfortowy pobyt w naszym hotelu dla gości.

2. Środowisko

Inwestycje powstają w oparciu o najnowsze technologie, przyjazne środowisko, zgodnie z misją naszej firmy.

Obecne działania:

- zarządzanie odpadami (segregacja śmieci),

- działania w obszarze wyposażenia pokoju hotelowego (zamiana jednorazowych opakowań kosmetyków na kosmetyki uzupełniane, woda w opakowaniu aluminiowym zamiast plastikowej butelki, materiały piśmiennicze z materiałów z recyklingu),
- stosowanie papierowych opakowań w gastronomii,
- redukcja CO2 (racjonalne wykorzystanie surowców naturalnych),
- wprowadzenie sterowników w zarządzaniu ogrzewaniem,
- zamontowanie fotowoltaiki,
- zamontowanie pomp ciepła,
- zielony dach,
- system monitorowania ścieków kanalizacyjnych,
- edukacja ekologiczna wśród gości (wymiana ręczników),
- stacja ładowania pojazdów elektrycznych.

3. Klient

Obecne działania:

- przestrzeganie zasad etycznego biznesu – dotrzymujemy umów i zobowiązań wobec naszych partnerów. Nie stosujemy nieuczciwych praktyk w otoczeniu konkurencyjnym i jesteśmy uczciwi w negocjacjach.

4. Pracownicy

Obecne działania:

- stworzenie komfortowych, bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,

- promocja zdrowia i redukcja stresu, zachęta do prowadzenia zdrowego trybu życia, pozytywnego nastawienia i regularnej pracy nad sobą,
- *work life balance* - rozwiązania wprowadzane przez firmę, które mają pomóc pracownikom godzić ich obowiązki zawodowe i prywatne: elastyczny czas pracy, powrót po urlopie macierzyńskim na część etatu,
- etyka w relacjach z pracownikami, przestrzeganie zasad etycznych podczas rekrutacji do pracy oraz podczas współpracy i „rozstania” z pracownikiem,
- rozwój pracownika, odpowiedzialny proces oceny pracowników, planowanie rozwoju, ścieżki kariery,
- wyłanianie grupy pracowników z wysokim potencjałem, zatrzymywanie pracowników z potencjałem wewnątrz firmy, zarządzanie talentami, tworzenie planu sukcesji i awansów,
- dialog z pracownikami – proces postrzegania, wymiany opinii, spostrzeżeń, doświadczeń i wzajemnego uczenia się, gdyż tworzy to przestrzeń dla wspólnego działania pracodawcy i pracownika – umiejętność słuchania pracowników,
- wolontariat pracowniczy - dobrowolna praca pracowników firmy na rzecz inicjatyw prospołecznych,
- szkolenia pracowników.

5. Społeczność lokalna oraz uczestnictwo w inicjatywach społecznych

Obecne działania:

- promowanie lokalnych przedsiębiorców,
- współuczestnictwo w działaniach sportowych, akcjach społecznych (Dni Seniora, Promocja Miasta Ustka, WOŚP, wsparcie słupskiego schroniska zwierząt, Ultra Krew).